

# Een ongeluk zit in een klein hoekje...

Nog steeds zijn er veel ondernemers die hun werknemers niet de juiste materialen of tijd ter beschikking stellen om het werk goed te kunnen doen. **Kortom, aan de arbeidsomstandigheden wordt onvoldoende aandacht geschonken**, de geldelijke opbrengsten tellen alleen. Maar als ondernemer bent u wel aansprakelijk voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid (Arbowet artikel 3).

**Tekst:** Gerco van der Spek

**U**w medewerkers zijn uw werkkapitaal. Letterlijk en figuurlijk! Net zoals u goed zorgt voor uw machinepark, dient u ook goed te zorgen voor uw medewerkers. De inspectie SZW kan een boete opleggen, zodra een ondernemer zijn verplichtingen ter bescherming van zijn werknemers niet nakomt. De Arbowet geeft zelfs aan voor welke feiten of nalatigheden een boete kan worden opgelegd. Deze worden allemaal uitgewerkt in diverse artikelen. Hebt u deze wet al eens gelezen als ondernemer? Indien dat niet het geval is, dan is mijn advies aan u dat toch maar eens te doen. Wellicht vormen een aantal artikelen een 'eye-opener' voor u.

## Waarvoor kan een boete worden opgelegd?

De volgende zaken, of beter gezegd het ontbreken ervan, zijn redenen voor de arbeidsinspectie om een boete op te leggen:

- Het niet of onvolledig voorhanden hebben van een risico-inventarisatie en -evaluatie;
- Het niet of onvolledig geven van voorlichting en onderricht. Ook aanvullende cursussen of het behalen van nodige diploma's vallen hieronder;
- Het niet melden van een bedrijfsongeval. En het nalaten van het treffen van maatregelen voor volgende ongevallen;
- Het verzuimen van het organiseren van preventietaken. Denk aan bedrijfshulpverlening en dergelijke;
- Het tegenwerken of niet mogelijk maken van periodiek arbeidsgezondheidskundige onderzoek voor medewerkers.

Als u binnen uw bedrijf rondkijkt en bovengenoemde punten ibeoordeelt, voldoet u dan aan al deze punten?

Natuurlijk zullen er lastige zaken voorkomen en zullen misschien extra kosten moeten worden gemaakt. Maar door € 1.000 extra uit te geven voor een goed bureau kunt u zorgen dat uw kantoormedewerker geen zere rug meer heeft en die medewerker

weer met plezier aan het werk gaat. Dit zorgt bij u ook voor minder ziekteverzuim op.

## Goed voorbeeld...

Niet alleen geldt het arbobeleid voor uw medewerkers, maar er is nog een aantal mensen die regelmatig in uw bedrijf rondlopen. Klanten bijvoorbeeld. Daarvoor is ook een goed beveiligingsbeleid nodig. Denk bijvoorbeeld aan een kapotte trapleuning. Zorg ervoor dat uw klant die ook gebruik maakt van deze trap, daar wel vanaf weet. Een ongeluk zit in een klein hoekje... Maar ook ingehuurde uitzendkrachten of stagiaires die meewerken. Zij dienen op dezelfde wijze te worden behandeld als uw medewerkers. En wat dacht u van zzp-ers? Als u iemand anders werkzaamheden laat verrichten, dan dient u te zorgen voor een veilige werkomgeving. Leveranciers, ook mensen die regelmatig bij u aankomen. Worden zij op mogelijke veiligheidsrisico's gewezen? U bent verantwoordelijk als ondernemer voor het totale veiligheidsbeleid van uw onderneming.

Maar al die mensen hebben zelf toch ook hun verantwoording? Dat klopt. Als u vanuit uw beleid bepaalde zaken eist van uw medewerkers, dienen zij zich daar wel aan te houden. Mocht u onzeker zijn over uw arbeidsomstandighedenbeleid, vraag dan naar een goede adviseur om u daarin te helpen. ■

## Informatie:

Profinis Accountants en Adviseurs  
Postbus 110, 8320 AC URK  
Tel. 0527-681726  
[www.profinis.nl](http://www.profinis.nl)

