

REGISTRATIEPLICHT VOOR INGELEENDE ARBEIDSKRACHTEN

Op 1 juli is de registratieplicht in werking gesteld voor alle werkgevers die arbeidskrachten tegen een vergoeding beschikbaar stellen aan anderen. De overheid wil met deze registratieplicht beter zicht krijgen op de wijze waarop arbeidskrachten te werk worden gesteld. Zo kan fraude beter worden opgespoord, is er een betere bescherming voor de medewerker en bevordert het een eerlijke concurrentie.

De nieuwe wet heeft gevolgen voor iedereen die arbeidskrachten verhuurt (uitleners) en voor iedereen die arbeidskrachten inleent (inleners), ook als het maar incidenteel gebeurt, meldt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Nieuwe voorwaarden

Bij inlening van arbeidskrachten kunt u als inlener aansprakelijk worden gesteld voor de niet betaalde loonheffingen. Beperking van deze aansprakelijkheid was al mogelijk door een deel van het factuurbedrag te storten op een 'Geblokkeerde' rekening (G-rekening). De voorwaarden zijn met deze wetswijziging gewijzigd. De vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid geldt voortaan ook als de verschuldigde belasting meer is dan het bedrag dat op de G-rekening is gestort.

De nieuwe voorwaarden houden in dat de uitlener moet voldoen aan de NEN 4400-1 of 4400-2 norm en is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA).

Er moet ten minste 25 procent van het factuurbedrag (inclusief omzetbelasting) op de G-rekening worden gestort. Verder moet er aan bepaalde formele voorwaarden betreffende onder meer de factuur worden voldaan. De gegevens moeten direct teruggevonden kunnen worden in de administratie. Dit geldt tevens voor de identiteit van de ingeleende medewerker. Tevens moet er een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning van de medewerker getoond kunnen worden.

Verplichtingen

Uitleners moeten sinds 1 juli in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel een aantekening hebben opgenomen dat ze arbeidskrachten ter beschikking stellen.

Ondernemers die bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen, zoals een uitzendbureau, kunnen dit via een wijzigingsformulier doorgeven aan de Kamer van Koophandel. Uitleners die niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen kunnen dit telefonisch of per e-mail doorgeven aan de Kamer van Koophandel in hun regio.

Boete

Zoals we al zeiden, heeft deze wet consequenties voor iedereen die arbeidskrachten inhuurt of uitleent. Inleners mogen niet meer gebruik maken van de diensten van uitleners die niet goed geregistreerd staan in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Inleners kunnen dan ook vanaf midden juli controleren of uitleners juist geregistreerd staan op de website van de Kamer van Koophandel.

'Gevolgen groot bij overtreding'

Bij het overtreden van deze wet zijn de gevolgen groot. Uitleners krijgen van de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid een boete van 12.000 euro per medewerker. Ook inleners kunnen deze boete ontvangen. Bij een tweede overtreding wordt de boete verhoogd tot 24.000 euro en bij een derde overtreding zelfs 36.000 euro per medewerker.

Het is dus voor iedereen van belang om te kijken of het uitzendbureau waarmee u zaken doet, geregistreerd staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. En wanneer u zelf medewerkers uitleent, dient u dit ook door te geven aan de Kamer van Koophandel.



Gerco van der Spek
Profinis Accountants en Adviseurs
Tel. 0527-681726
www.profinis.nl